

## Geef advies aan Fatima of Vincent

### Korte omschrijving

In deze werkvorm leeft de student zich in in de casus van Fatima en Vincent. Zij hebben alle twee te maken met een verandering die effect heeft op hun werksituatie. Mag het wat de werkgever van Fatima en Vincent doet? Staan zij in hun recht? Wat zou de student doen in hun situatie?

### Leerdoel

Studenten weten dat iedereen met het (civiel) recht te maken kan krijgen.

### Duur

15-30 minuten

### Materiaal

Werkblad Fatima of werkblad Vincent (pagina 27 of 28) voor ieder groepje van vier studenten.

### Werkvorm

Discussieopdracht in groepjes.

### Hoe gaat u te werk?

#### Stap 1

Verdeel de klas in groepjes van drie of vier studenten. Deel het werkblad Fatima uit bij opleidingen in de zorg of het werkblad Vincent bij technische opleidingen.

#### Stap 2

Geef de groepen 5 tot 10 minuten de tijd om aan de opdracht te werken.

#### Stap 3

Bespreek de opdracht plenair.

## Antwoordenblad

### *Casus Fatima, inclusief antwoorden*

Fatima (17) werkt bij een kapperszaak. Ze heeft hiervoor een arbeidscontract getekend. Aan het einde van de dag heeft ze vaak hoofdpijn, doordat ze veel werkt met haarverf waar bijtende stoffen in zitten. Ze heeft dit al eens aangekaart bij haar leidinggevende, maar die vindt dat haar klachten niet komen door het werken met haarverf. In het gesprek dat Fatima voert met haar leidinggevende, geeft hij ook aan dat zijn personeel in december tijdelijk op de zaterdag én de zondag moet werken. Dan zijn er zoveel klanten dat hij alle inzet nodig heeft.

1. De baas van Fatima doet twee dingen die niet mogen. Welke twee dingen zijn dat?  
*Onder de achttien mag je niet met gevaarlijke stoffen werken. De werkgever moet zorgen voor veiligheid.  
Je mag onder de achttien jaar niet gedwongen worden om op zaterdag én zondag te werken.*

2. Wat moet Fatima doen in deze situatie? Hoe denk je dat het kan worden opgelost?  
*In eerste instantie moet Fatima dit natuurlijk samen met haar leidinggevende proberen op te lossen. Als daar geen oplossing uit komt, kan ze inderdaad naar de rechter stappen. Dit zal een civiele rechter zijn. De civiele rechter gaat ook over arbeidsrecht.*

3. Heb je zelf wel eens een vergelijkbare situatie meegemaakt? Hoe reageerde je toen?

### *Casus Vincent, inclusief antwoorden*

Vincent (17) werkt naast zijn opleiding Logistiek en vervoer al twee jaar twee dagen in de week bij een meubelbedrijf. Hij heeft een arbeidscontract. Omdat het zwaar werk is, verdient hij 4,50 euro per uur. Dit is meer dan het minimumloon. Dan wordt het meubelbedrijf overgenomen en krijgt hij een nieuwe baas. Deze nieuwe baas wil Vincents loon verlagen naar het minimumloon: 3,79 euro. Ook zegt dat hij Vincent op zaterdag en zondag moet werken als het druk is.

1. De baas van Vincent doet twee dingen die niet mogen. Welke twee dingen zijn dat?  
*Het uurloon mag niet zomaar verlaagd worden als er een arbeidscontract is. Een werkgever mag arbeidsvoorwaarden niet eenzijdig wijzigen. Als er sprake is van een overname, dan moet de nieuwe werkgever de arbeidsvoorwaarden van de oude werkgever overnemen.  
Je mag onder de achttien jaar niet gedwongen worden om op zaterdag én zondag werken.*

2. Wat moet Vincent doen in deze situatie? Hoe denk je dat het kan worden opgelost?  
*In eerste instantie moet Vincent dit natuurlijk samen met zijn leidinggevende of met de personeelsmanager proberen op te lossen. Als daar geen oplossing uitkomt, kunnen ze inderdaad naar de rechter stappen. Dit zal een civiele rechter zijn. De civiele rechter gaat ook over arbeidsrecht.*

3. Heb je zelf wel eens een vergelijkbare situatie meegemaakt? Hoe reageerde je toen?

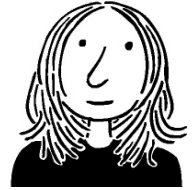
## Werkblad Fatima

*Casus: op de werkvloer*

**Naam:** Fatima

**Leeftijd:** 17

**Werk:** Logistiek medewerker bij een meubelbedrijf.



### Situatie

Fatima (17) werkt bij een kapperszaak. Ze heeft hiervoor een arbeidscontract getekend. Aan het einde van de dag heeft ze vaak hoofdpijn, doordat ze veel werkt met haarverf waar bijtende stoffen in zitten. Ze heeft dit al eens aangekaart bij haar leidinggevende, maar die vindt dat haar klachten niet komen door het werken met haarverf. In het gesprek dat Fatima voert met haar leidinggevende geeft hij ook aan dat zijn personeel in de decembermaand tijdelijk op de zaterdag én de zondag moet werken. Dan zijn er zoveel klanten dat hij alle inzet nodig heeft.

### Vragen

1. De baas van Fatima doet twee dingen die niet mogen. Welke twee dingen zijn dat?

---

---

---

---

2. Wat moet Fatima doen in deze situatie? Hoe denk je dat het kan worden opgelost?

---

---

---

---

3. Heb je zelf wel eens een vergelijkbare situatie meegemaakt? Hoe reageerde je toen?

---

---

---

---

## Werkblad Vincent

Casus: op de werkvloer

**Naam:** Vincent

**Leeftijd:** 17

**Werk:** Logistiek medewerker bij een meubelbedrijf.



### Situatie

Vincent (17) werkt naast zijn opleiding *Logistiek en vervoer* al twee jaar twee dagen in de week bij een meubelbedrijf. Hij heeft een arbeidscontract. Omdat het zwaar werk is, verdient hij 4,50 euro per uur. Dit is meer dan het minimumloon. Dan wordt het meubelbedrijf overgenomen en krijgt hij een nieuwe baas. Deze nieuwe baas wil Vincents loon verlagen naar het minimumloon: 3,63 euro. Ook zegt dat hij Vincent op zaterdag en zondag moet werken als het druk is.

### Vragen

1. De baas van Vincent doet twee dingen die niet mogen. Welke twee dingen zijn dat?

---

---

---

---

2. Wat moet Vincent doen in deze situatie? Hoe denk je dat het kan worden opgelost?

---

---

---

---

3. Heb je zelf wel eens een vergelijkbare situatie meegemaakt? Hoe reageerde je toen?

---

---

---

---