



**Het conflict in Burundi:
wel een mening maar geen beeld.....**

Lkol(bd) Alwin van den Boogaard

Inhoud van de presentatie.

- Korte introductie van Burundi
- (On)veiligheid in een fragiele staat.
- Politiek-maatschappelijke veranderprocessen, zoals Security Sector Reform.
- Leven en werken in een fragiele staat.





De samenleving van een fragiele staat.

- Breuk staat/ samenleving.
- Geen harmonie bevolkingsgroepen – geen sociale cohesie – primaire groepen.
- Falen overheidsdiensten: geen geweldsmonopolie – geen territoriale controle.
- Fragiliteit en conflict
 - Conflicten gaan diep – geweldsduur meer dan intensiteit: trauma's en geruchten.
 - Politiek vluchtige situaties – korte termijn gedachte.
 - Gemilitariseerde samenleving.



**Verkiezingen in vredesprocessen:
slechts een stap in een proces**

Belang van veiligheid binnen een staat.

- Geloofwaardigheid en legitimiteit van de staat.
- Welzijn van de bevolking.
- Sociale cohesie.
- Rule of law.
- Duurzame economische ontwikkeling.
-



Nation/ state building en Security Sector Reform.

- 
- A photograph showing a group of men herding a large herd of cattle along a dirt road. The men are dressed in simple clothing, some wearing hats. The cattle are of various colors, including brown, black, and white. The background consists of green fields and bushes.
- Nation state of state nation? India of Afrika.....
 - Vertrouwen is de olie in de motor van de samenleving.
 - Veiligheid is niet alleen prioritair maar veiligheid als dienstverlening draagt bij tot herstel van relatie tussen maatschappij en bevolking: Security Sector Reform.

Security Sector Reform.

SSR is a nationally owned process aimed at ensuring that security /justice providers are:

- accountable to the State and its people;
- effective, efficient and affordable;
- respective of international norms, standards and human rights;
- legitimate.





- **55% of the voluntary recruits express moderate to severe frustration at their economic conditions.**
- **Acute sense of grievance towards government: 83% of voluntary recruits believe that government looks after only the interests of a few.**
- **No Confidence in police, military or politicians: over 75% voluntary recruits place no trust in politicians or in the state security apparatus.**
- **71% identified government action as the final trigger that motivated them to join the organisation.**

Justitie en Veiligheidssector.

SECURITY AND JUSTICE PROVIDERS

- State security providers
 - Armed forces
 - Law enforcement agencies
 - Intelligence and secret services
 - Border and customs services
- State justice providers
 - Courts (civil and military)
 - Prosecutions service
 - Correction service
- Non-state security providers
 - Private military and security companies
 - Unofficial armed groups (militias, factions)
 - Self-defence groups
 - Other informal security providers (customary)
- Non-state justice providers
 - Defense lawyers / Bar association
 - Legal aid bodies
 - Victim support groups
 - Informal justice providers (customary)

STATE

- Governance and oversight
 - Legal framework
 - Legislature/parliamentary committees
 - Political oversight
 - Human rights institutions
 - Anti-corruption bodies
- Management
 - Ministry of justice
 - Ministry of interior
 - Ministry of defence

NON-STATE



GOVERNANCE OVERSIGHT AND MANAGEMENT BODIES



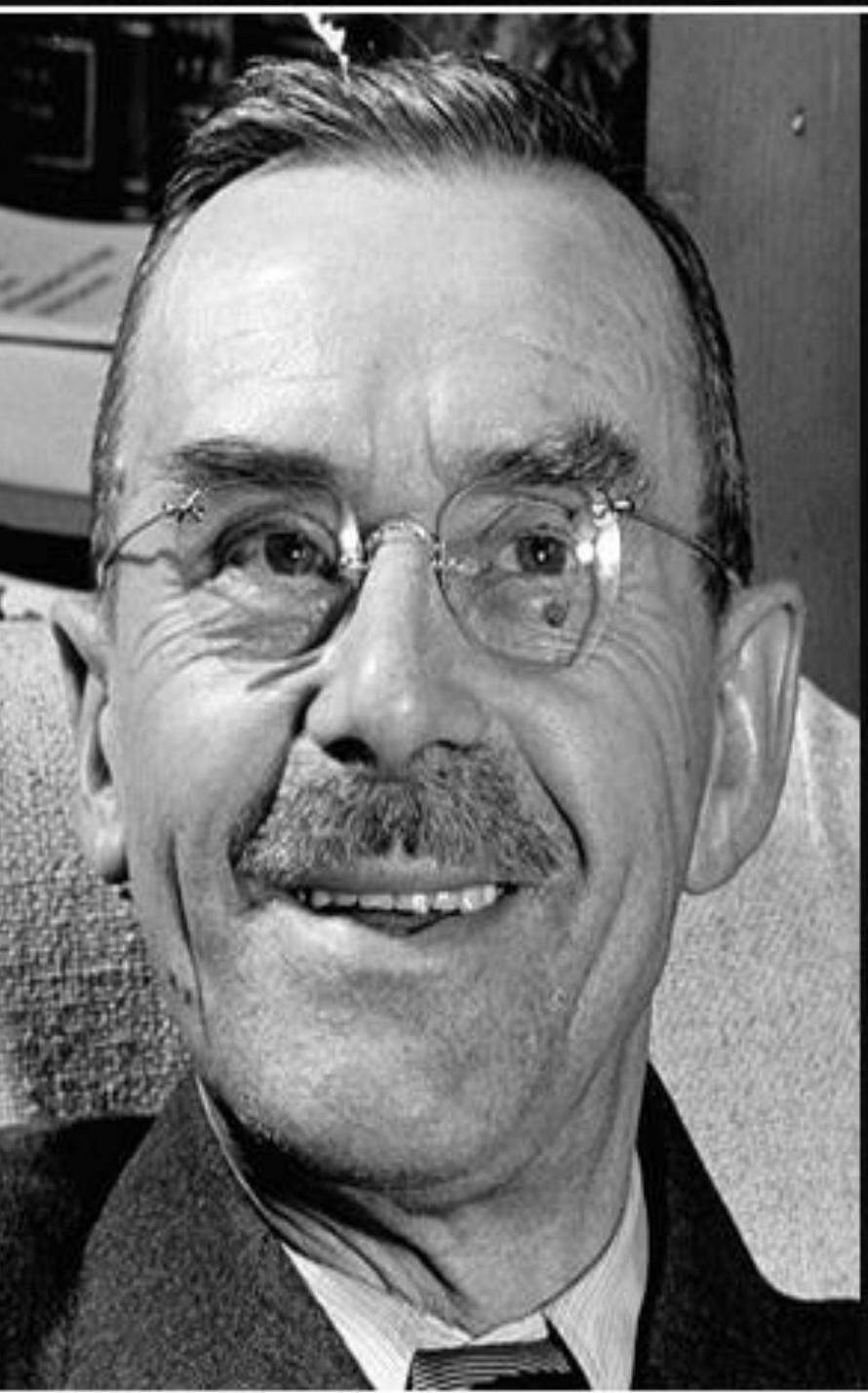
**Aan het einde is er een SSR uniek proces:
er is geen standaard SSR want er zijn geen standaard landen.**

Force de la Défense Nationale.

- Voor 2004: tegenstander van de rebellenbeweging.
- Na 2004: integratie met rebellen.
- 2007: Deelname aan vredesmissie AU in Somalië.
- 2015: Min of meer een stabiliserende factor in politiek conflict.



No ownership, no commitment no sustainability.



Everything is politics.

— *Thomas Mann* —

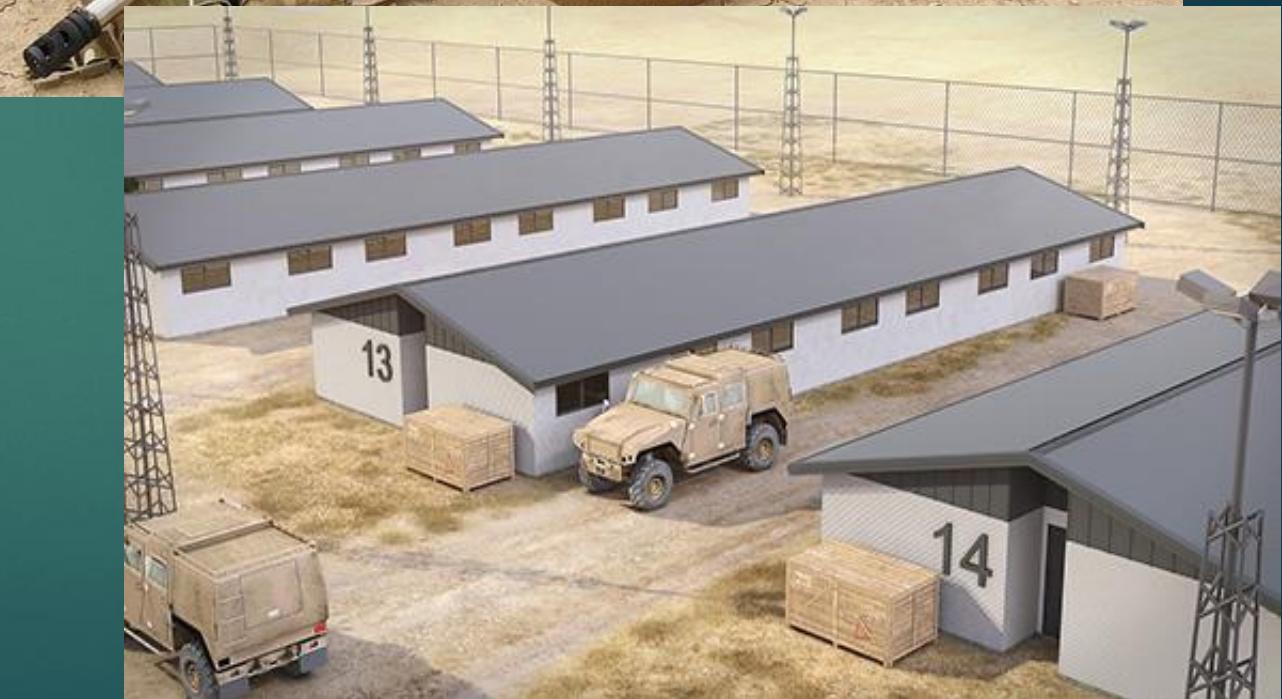
Ons politiek systeem en zijn beperkingen.

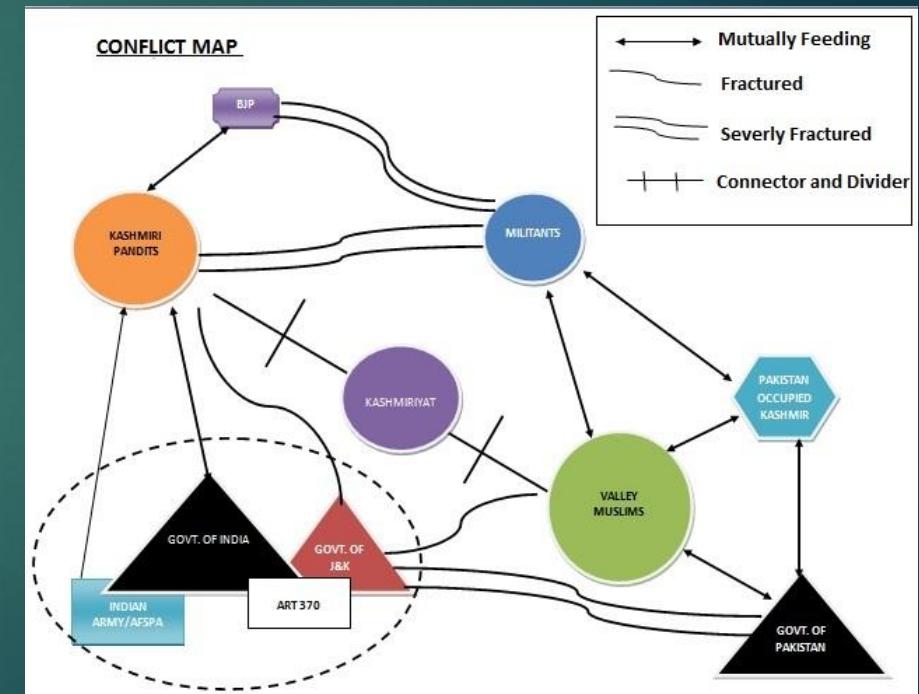
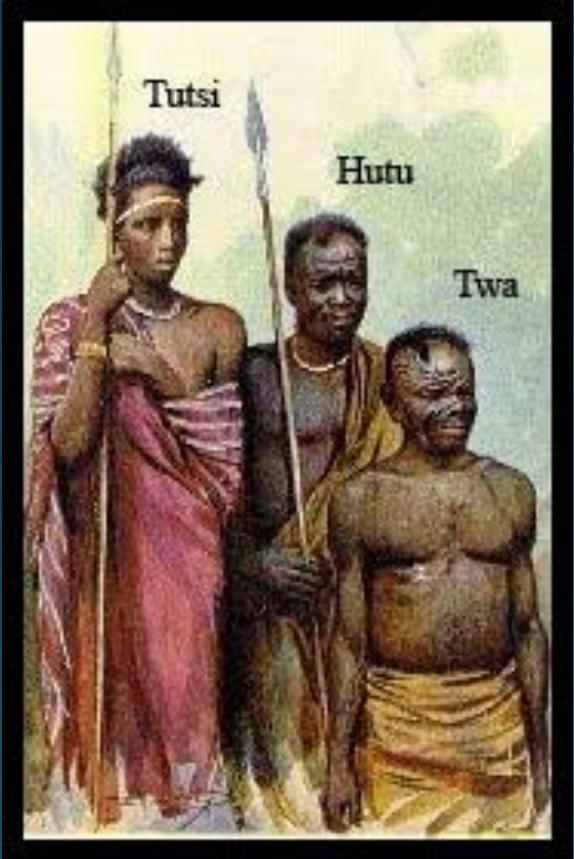
Indicator	Years to threshold at pace of	
	Fastest 20	Fastest over the threshold
Bureaucratic quality	20	12
Corruption	27	14
Military in politics	17	10
Government effectiveness	36	13
Control of corruption	27	16
Rule of law	41	17

Worldbankreport 2011

**Oppervlakkige veranderingen gaan snel
en structurele veranderingen kosten tijd,
echter beklijven (..... waarschijnlijk).**

Duurzaam?
Capaciteit?
Verandering?

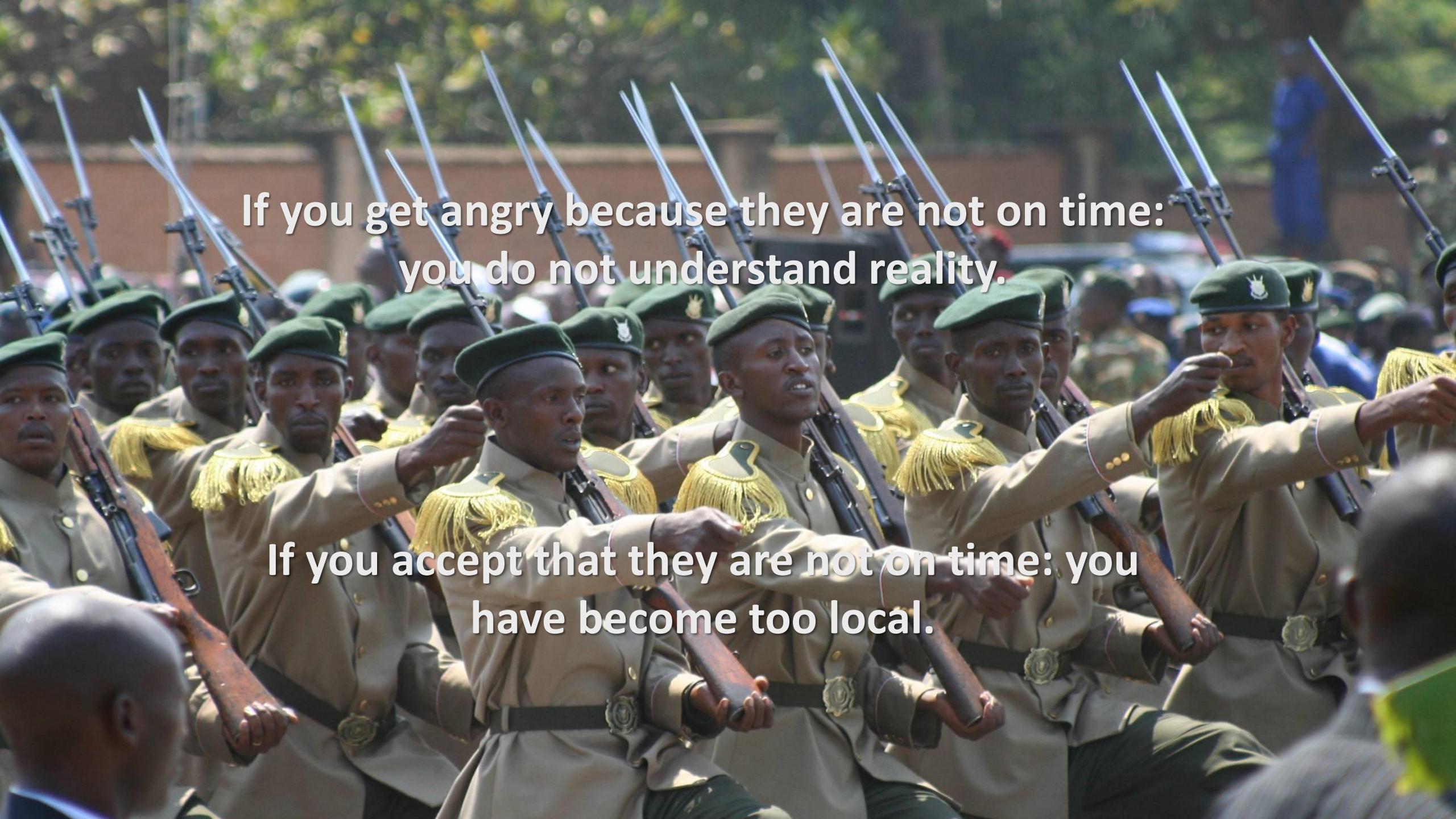




De context



Uitdagingen tot 2050

A photograph showing a group of soldiers in uniform marching in formation. They are wearing green berets with a white emblem, tan uniforms with gold epaulettes and buttons, and tan belts. They are holding rifles with bayonets fixed. The background is blurred, suggesting movement.

If you get angry because they are not on time:
you do not understand reality.

If you accept that they are not on time: you
have become too local.



Gender: makkelijker gezegd dan gedaan

Militaire Ethiek: een voorbeeld.





Gender

Contact

Transparantie

Ownership

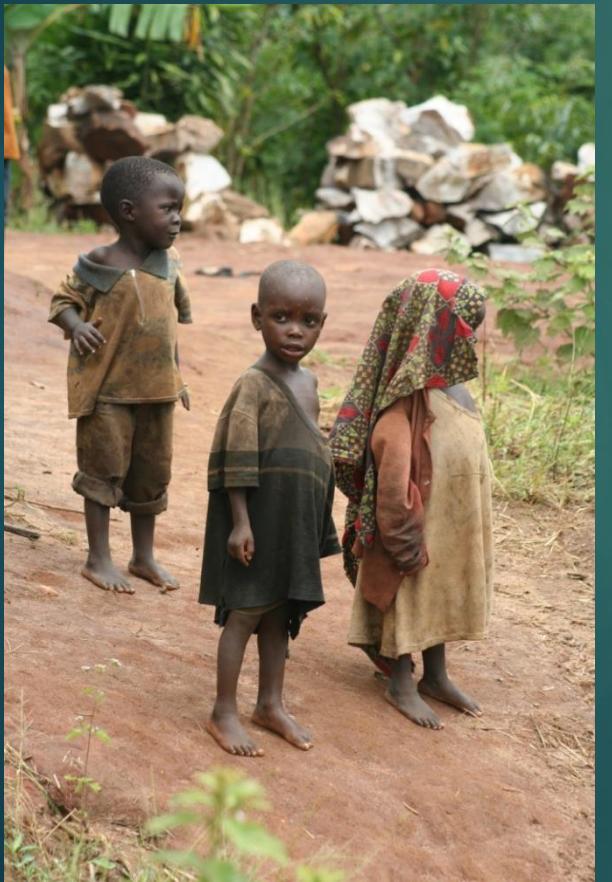
Afleggen verantwoording

Capaciteit

Civil society

Vertrouwen

Integriteit



Hoe ga je er mee om?



Vragen?



alwincp@gmail.com